Пролетарии всех страи — соединяйтесь!

No.1 (183) 2022 €. Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЫ ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

КАК ПОМОЧЬ РАБОЧЕМУ КЛАССУ КАЗАХСТАНА



Всем известив, что в Казавстане записит не тольно от них. происходили вопрумнарные гобы тии, виторые почились с эобостивов рабочих в городох Актау (преиде Шегчение) и Жанастен.

Это - торода при крусимах предпринения, гда работают по несколькотысяч челожи, то есть это круповае индустриальные центры, по меркам-Казалстана, где сконцентрирован ра-Бочий власт. В 2011 году были выступления в этой области, жестока подаиленные. Тем из менее, борьба рабочего власся за свои интереты предражается. Эки передивые отредырабочего заласса Касалстани подвилика, на борабу, жогда быле иновертилы центы на тоголево для антомобилий.

Мъл ещё раз убеджинсъ, что боръба. рабочеро власта за свои интересъа это барыба за интерсем всех традеприкси и вистичествручных. Рабочие добились поиножение цен, в результать чего вынитыют ме трудициями.

вой, есля бы у рабочени власся Карак-Отсутствие такий партии превилетичет перерастивное завиомической борьбы в плуктическую борьбу за варенивые интересы рабочного власса,

В Казакствие заучили требования отставки правиленьства - в этом инчего грекрефическия рабочего пет. Эти требования, по большкогу счёту, могут быть испольнимам против интерекон рабочего класса. Мы знаки ко исхории: вам не вращится Гарбачёв. пожатуйста, придёт Ельции и будет вите затимние проводить затирабочую DOMESTICAL PROPERTY.

Влиди все ограничивается требоваизмичен отстанки того или измен должнастного лица, это гожирия а хим, что рабочнай класс. Казакстана еще не самолгоничения в политика. Нада не отптавия требовать, а формиривать свои оргины, которые коорлынируют заба-- нали тивет врде и вистявну, невического лическум силу. Эта трибует целенаправленний работы политического женгарда рабичего класта Канакстана - али партин, натправ жир не создана.

В Казарстане, вак и во всяком буржужином обществе, рабочему «пассупритивостинг буракуалия, президе всета, междуниродная. Там активно дейспуст иностранный жиричи, посбенне в добывающих отраглях. Ему совершению всё равно, якроно или пложи жольёт рабочий илиси той страны Ради увеличения своих пребылей ең устанавливает пимине зарплаты рабочита и взинняммает цены на продавальная точары.

Нарацу с жилстранивым капиталим есть представители напитала симого Казакстани, в том числе государственно привожениють. Его экслижениетаки тили уступнет такин зарубежниго. И этот жапитал для увеличенно прибыли прибегает и повыпоннии при-

Бурмучение государитно этий страны долгое время старалось давировать между Россией (прежими центром тиготении в Саветском Союзе) и мемуту изинелизми центрим ампераализма - США с их нассалами-

Киж поживаниет жизока, и кончениом счёть, все эти, икобы самистоительнье голударства, должна выбарать, с эхм они. И очень часто этот выбор

Определенные опора у правищего чотарка Казакстана острется в воене и правишиот влассом ньинешией России. Эта опора унаследована в мижетельной стемена от Советского Союза, 2 она значима. Лисеювана здись порождает свою принтипу, поэтому техдондил в интеграции стран, президе воюдивших в Советский Союз, присутстиует. Другое доло, чти ей противостоит мощное дашение со стороны мирового империализма и его пентра - США.

другие постсоветские госкирсты. пчина, актична вынимается верапцияпием малого бизнеса, в том числемелиой буржувани - мерских принанедетелей на рывои. Мацый билеес оснимы прогресса не образует. В услоонах поимицения цен из типляно и сырка, которие продижтовано госпид-CTROM SUPPLIES REPERMINED & TOM VACAN-Борьби могла быть более услеш- междуниродимах, эта межка буржуа-SHOULD STREET WERE THE THE PROPERTY OF THE SHALL BEEN стана была партия рабочего класса, себя проявляет политически? Вотименно так, как ина грималаль себя в Казачетине в выде уличных пресе-CTOS CO ECOMO PECUNCIANOS, CTÁNICOMOS ракрушительной склой.

Межная буржунами, предольку цва экономически реообщина, живейт свеим медани заличеством, превижения в посущеративноми масшией: печено же способна. Она может либо жути за рабочном классом, вогда он политичесил претинесован с инменцию рабочей. партии, либо будет идти за крупной бурисуализмі. А накой бурисукливий! Необычтельно национальний, может, зааностранной, экономически более

Уличные притекты недклекие лиция по оплабие налыпают, «револю»: цана». Революции - тіп поликательчисе действие, это завоенилие полужиянский власти более прогрессивным члиссом и отстранивни от власти чинися реакциянняга. Ничего подабвого в Казалстано не бълго.

Мелкобуржуваную протестную волиту могут истипальникать самые реащизнение, фацистокие баны, или этобыли в Германия и начале 1950-и гидов. В Канаястане удечные правости времежени путь и лепълским государственциота гаревирота в участием меоружения тругит,

СПГА и жа писобывни вмутри Казаистана ичень дители бы отпрвить. казалетинское государство от свори. с историей Советского Союзы, от имномаческий, чультурных связей с Россий, от исполькование русского-ALLER BALDSTON MANUELCE BOUNDARY WAS почти 20% населения Казавстана ж этторый имперси изывани межнациоладыного общилии в стране.

Это не пустко, с вен будет дружить. Камистан. Если он попадёт в «объятьсь СПІА, тигда рабочему власку Казазитана вуда сложнее будет биротыся за свои книгересы.

Судьба Казакстана как дружественного России государства будет надежно обеспечена, если рабочий масс станет самостоятельной политической силой. Забастиночные докдожние нада использовать для сохдаяни прежити, объединовограз делегатов. от бастуноврек изилективов, это пред-

усмотрино трудиным зановодательством Каракстана. Издр рабочим выдвигать более широкий круг требований, в том числе - сокращения рабочения дли, чтобы рабочие имели премя для соэнательной поластической борьбыл

Почент вит лока партие рабочего илисти в Качалитине? А чему удилпитьоц если и России партии рабочего класка еду наподнуст в грановления Пе гольно братские народы, входиншие в состик Советского Союза, но и многие зарубеженае отрещи рабочего класса с надеждой смотрат на Россия, потому что ведит в россойским рабочим аласон дирэопроводца, способиото и в наше время стать аваниврдом борьбы за социализм PRODUCTION OF THE PRODUCTION OF THE PROPERTY.

Ди тек пор. пока в России рабочий. kaskir de dosgadi čnoso bouerskiedaljes партию, до тех пор едва ли такая партие будот стироспрования и Казанстану. Постому, те, его свизывание развисие нашей страны с првышьнием роли рабочего власса, в том числе в голитипе, те, ити жельког успеки рабочему. клессу всек стран, входивших в СССР, должны сделять всё, чтобы со-Казалстин, так же, нак и впотие - здеть зартное рабочего класка в Рос-

Работа по созданию такой партии уже депается. Почти М лет пама учреждено общественное объединения «Рабочан партия России». У чего веть научная программа, рассчитанная и на период борьбы рабочего власси на свои интеречал в условиял калитеголова. Программы РПР предустистривает берабу за повышение заргататы да стоемосте рабочей склы (слыше 200 тыс. руб. в меселі), за совращение рабичего дис до 6 чисов, а рабочей недели до 30 часовбез плезовения зарабитых, за понимение цен по мере темического прогресса.

Веть экинчительный Устав Рабочей партия России, который придусмитривает, это резивания рузоводищеми органами партии принамаются при большинстве рабочал среди голосуюприз. Эту ворму Устана рабочее киро вартии привидит железной рукой. Когда партии помогает рабочими рувоморить не делами, то они в состинним руководиль борьбий своих энварация в своих производственных

Рабочка пархия России - она рабочая полому, что зействует в интересал рабочето клагра, и тим числе помогал забастникатой борьбе рабочих, правона жоторую зваредлено в Канститутрия РФ и Трудовом моделя РФ:

В ини представления лучшие рабопае а не только рабочие. В ларгии многи работы - издание и распространелие лакет, участии в подрожнике вохлективных договоров, ведение райтов - в которой без натерлигентов

В России есть жады, воторые велапант себя «левалия», вы не заптосакутся презничниней забастоночной Борьбы, Они встят борьбы на утищах и плотрадок, ими в Казакстоне. И ито будет борьба за разрушение нациопальника буржувано деновратическага писупирские и опрабощение строна антрибанским фационам во вигшили политиче. Не из учицал до возрещать ever constant march)

Поночь рабочену классу Казатстана менят адпина сездав партин рабочего влисса и России, дак пример излитической организации. рабочего илиста. Чем разване имэто сделием, тем услевшее сийдет развитие рабочеть движения в Каразстане, на всех республиках, влипиници и Стотучний Сона.

Успеков тем, ите иступил и иступлет и Рабосую партию России!

А, В, Залична, член Рабочей портии Россия, дер нени, мары, профессир r. Haward Henrys,

чудо-цены

менет инд назнашения «Власти Ку»басса объесняеми скачен при на проgyaru a marammaka.

В последжен абзыке журналист тынко. пишет так: «Кужессовцам пописпили, что в магозиках развичной сети есть различные париллеты съминисть. Попример, меням выбироть мефасоканные темаров, исматые аващи, чавары местных Mild of

Спешу сообщить, что есть вще один способ: изглестивная барьба на повышение уровем реального оодерукания зараболной разула!

Напизиност паработние плата вытается дережимым вырочение сливия сти рабочей сновы. Рабочая сили тоже изличен товаром. Свою рабочую силу рабочна вак товар продвет тигда, кийда наиниветог на завод в капиталисту. При этим заключается индивидуальный трудовой диговир. Права и обаэмкности работника и работодатели. по такому договору мосят взачинася

В соответством со статывие 130, 134 Трудового воденся РФ государстик спринтирует обеспечение поми-

НА «Сибдени» опубликаваль занаработнай плата, Однако списобы обеспечения теких герантий нипримужи ве предуксионраны данизови ста-

> Так или же рабочим количестивно действоевть, чтобы обсепечить сибе такой урожинь заработной платы. чтобы не бегать по магалогии вечером после работы в поисках скидок на смотом или молочение продужена, ни-

Необходимо манисоль проект жалинствирого даговора, в котором будут паписаны купитые рабочим правима матислении зарабатией илизы, порядок её упеличения.

Поминете; волинственный договор. Novoet capeporats nonoversor (npanaла), исторые пибо соответствуют трудожных вазанилательных либо улучшают воложение работноской по сранесного с действующим усилиода-

В присите киллектишкого долнора, например, можно указать, что андеясация маралаты проведится сегоквартельно путем унеличения заработной дляты на издокс инфиласи и тилос 20% мето е издокса инфлиции.

Попле записания проекта вличек-

тивного договоры исобиздения изчать проведнике разънскительный работы среди воллег, создать рабочую секцию в действующем профессиона. При этом для создания рабочей сисции не требуется офирмление каини-то докумнятия (протокыта учредительного собрании рабочей северии, PETRICAL HEXPONE-COME.

Не требуется и упедеминув обэтим профисии и председатели вешей периочки, Меньше знаит -ATYMANIE COLORS

А зогда наш проект получит едобрение и подверилу вак минимум Б1-го пришента в трудовом чистективе, то можно и записть о саба, начал переговоры с готномочалым представителем собеспечника шакты или завода по полинсанию вашего комлентивного доствора.

Улучанать своей жилин пунков неее ухуденеемен, а упучаныванциям ее требоваживия. Начинайть барабу COMMISSION OPPOSITS BUSINESSEE го договора, объединийтесь для сопистой барьбы.

> E. D. Personers. чени Рабочий марким России. r. Keurpana

не женское дело?

питересая работает чинованичая мамарильна в техным монисстровом процесса, которые влавот на работонабилетах? Тогда надумнате над способность и здоровье реботивка, политичей голударства РФ в отпе-

NORDACZ Warzoski wanomani ka Demicrop. Всем думиноприм лидиом должно быть пристно, что это вначист в принувретельном верхурке вас вастности подысил и здоравья сверх прижимо постатить призимен работывателя. Пропагазда валастала из вост утвогов стравы говорит нам о величайшим благе, даpostablich from 27km 2360fcm.

Ровое тип ше нам представляют расширения списка профессий (а оч стиновится все бильше), гди теперь мигут трудиться женациями. С 1 папари 2021 года список профессий, гда завыты изменения, составил 4 % почитий вмести 100, утвериденных ричес.

иРоссийскае газета» (трибуна запреты напитала) по плыткой на Минтруда объясняло завее решение следующим образам: «Дело в гож, что м последное 29 нет междрено большие наличество современных хехнологий, воторые поэволили существенноулучшеть условия труда, синвить риси песативнит влоочни на удорома работносков и в целом облагчить их [менирин] труд». Вози бы сущестиниваль причим за приносы года, стонию бы ве пручить автору принедекного объесиции. Буржуалной прессой отничено также и та, что далистов это во исполнение концепция:

деянтрифической основника Напоминало: оптакие ТК РФ усле-

Вы все еще симпениетесь, в чьяк вик труга — это сочетиние факторов у вас много времени укруга на быт. проководить вной проды в трудовыго Думаю, зам ис нади рассказывать, кислиижают эпитенсканость труда на ра-Пенсионная реформа повысния боте, нак выдают СИЗы: аза органиболежний. Ответ очениден: из рук. вин чески. При этом обизанитеть обеспечение условий труда согласно заилиу, жан нь понимаете, лежит на риботодителе, поскольну он является собственновым средств провенидства.

И вот излици еще ъдки нулучшение». Волей гиспадствующего юласка с I марта 2022 года Министирство. Труда РФ отминяет для пентики orphismerman no paterrelation neprпесения тажестей пручино. В повым высоке дальность их перемещеши из предусмотрена пообще (потъ из Меским не Влацинестика на ружан восп), а развати были ограничена 5 метрания. Пома труд женирия не водъёму и перепещению пручпунк техностий, произведениемых долустимые порим, запрещается, на с 1 марто будет тилько ограничи-

Если вас такое положение дел как работника на устранвает и бресание бумажног в избирательную урну решеписы проблемы на не считаете, самое время написать проект водлективного договора в интерехах работников, прганичения инициативный поеритот, создить профессия (или создать рабочую венцию в действующем) и добизапься улучшения споей житии. Да,

да, эти заприжены осмейными делями. на выесто вас за ваши интересы новто бироться нь будет, Это воприт будупрего вас и высции детей.

Коллектическая договор, сплантев. трудовому закляющителькому, может Typer thypopholic Goodecc, and Japona - Tomas correct mosters have very mark истая профилантивий профоз- положения ТК РФ, Его написание и заплижение видистся выстанции ин-обподвемьое предстиом заприты нашел интересов. Колечно, можно продол-ALTER FORTH CARRACT CIGALYHOLY, MANUFACE. после работы от устажиеть в кровать, уповать на государство, работающие в эптересах работодателя, но варты Year on attack! Pocyclipeting hance brothмении как работника последовательен уживнает, токам традиной колинтил в барьбе за прогрессивный компектичный договор смежет изме-PRINTS BESTER TRUSCOMPROMIS

> Общественное объединение «Ра-Бочае партих России» выступает за ужучениями условия труда, ъ сом-ршнистичнине средств сприна труда и техники безописности, за освобомужеми работновиры, принуда всегоменция, от темевого, пексыльнымированного труда, труда во вредных уславноск. Мы выступана и сворание есциального равенства между муномнами и менцинами в распределения глюбодного врежения, зарабитеой плате и политическом представительстве. Вступайте в Рабочую партою

> > ILC, Kenney чест Рабочей верхию России. р. Следуального



будет боротьси за ваши интересы вместо вас, Успех ждет тех, ито планемерно примениет знании на практике, а не следует и цели сумскийно.

Таварищи трудищиеся! Пара перестать надеяться, что кто-то-

Темы отвредного семняком Фициа Рабочей Анадемии

(фонда содействии обучанию рабочих);

1. Болгалиргиям и его пласткость для страны. Как быть после Лутина?

2. Законодательство РФ. Как рабочны использовать его в своюх интересво? Новые изменения в ТК РФ - очередное наступление на рабочий класс. Какие внамые поможут дать грамотный изтюр?

4. Актуальный опыт борьбы рабочих 19 века. Как наши предви брали своет

Запись семинара гиотрите на канали Усегићи «Рабочи ТВ - Москва».

z. Mocano, 12 despara 11:00

В районе метро Саналовская. Влад срабодный, не предваротельной вакиев rto ren.: 8 (965) 262-12-81 (Viber, Telegram, WhatsApp), E-mail komitet-not/mail-rpw.tu

РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ, НОЯБРЬ-2021

Борьба за прогрессивный коллективный договор



R. B. Marchay and the second of the programme. The state of the state of

«Работодатель» иниприпривал DEPARTMENT NAME ASSOCIATED BASE. лективного договора с тема выосиеимими, которые пошли в отраклеине тирифиче сисунавения. Паки работники были не согласны с преддоженилии «работодатьля», и прафоложный велипет выступал со своим проектом выблективного договора, Предложивим, которые, в первую очередь, будут удученать условия труда:

получилион динеднике наработной платы до стоимости рабочей силы г графиким достижения этой цулк;

поэтапный перекод в нормальвый продилжительности рабочего дня, са симиничен в 2002 году рабочего времение на час, потъм, в течение кледующего года, ещё на час и такприяти к бичасовому рабичиму доча,

Ситуации развивается следующим образом: поскывку та нермы, жизорые вы предпринди, «работодатель» не предыл, дела идет в коллектенноеу трудовиму слору.

Нея процедура ведения кодинатипиност трудовите спора принтикана и трудоном законодательстве, но исепрекрасно понимают, что без этрозызабастовки вим боз самой забагтовки, вив прикачального предстика, не возможно Заключить воллектникъя договор в витересах работинков.

Три месяци - ведение осреговоров: Если вы в течение трёк месяцев не долинораздись в какари-ти непредак, го. оны разрешаются при помощи исллеятивного трудового спора.

Коллективный трудовий спор также имеет определенные пременные границы. На это времи можно менять лидел в комиссии у кого-то что-то не получается ком листи устают, на вого-то оказывает давление со стороны ∗рафотодатели», и этот человек может гботъем. Притому от надо заменить людьми, которые будут имперео от-CHARLES RETURNED DEPOSITIONS IN 1970-Вы калликтия в них был уксреи, что они на лийрут на пожду «веботодателья. Такия рабити по ситоданииини маният у иле была проведена.

рода иткалы си стировы «рабитидат»ли», Прошло заседение, пореговорили, эапротоколировали, Обезательно польти на следующий день в половитик. У нас было причито, и примиру, рат в две недели собираться, ассретальное время мы миникались подготовкой звироков, у себя листовки выпускали в обращались именяю

Выдвигаемые требовании должны быть объективные по увеличению реального сидержинии заработной пинты мы потребовалы компенсицию инфлиции плос 2028. А почему 20 547 Мотому что, если ты выпросияль 4 %, в лучшем случае, тебо далут 2 %. Ты вапровини- 10 %, в лучшем случае тибе дадут 5 %. Вот так ставится во-IT DOC

Когда начались переговоры, мы пьотустики листовку, гди хелисто вопарали остринене выдачи в преденетилпых персговорах. На обратной стороис: «Ждем ваших предложение», вонтилные телефиям, проти, список лицей

Тантих линтерини сдельший инститивнодесятион штук, размесли, в первую омередь, в те места, где трудител сменный персонал. Кто-то использует, канечно, колтернет, можито группу соодать: Но, когдо разносниць гичету «Народиуло правду» (она сейчас выподит ежемесячно), то обязательно разговириваецы с человеком. И чем

больше до людей будет доходить жасвые речь, от инсполрадствению вынитересованных людей, тем будет гораздолучше, потому что жиме общение пичем не выменять. В целях конврет-BLUE SKILDS, SCHEDOTHLE BORDOCKS, SCHO кретные задом. Мне представляется TRUCK

Я мельш тем лиции, киторый: Cellsapuli teac Courtport, Vitte acutovatts свий интерес и бараться не тальке за свой личный китурес, ин и за нитерес общественный, за интересилассевый. Трудевий наред - эте большинство нашей строица, так что – голому выера, и выерёд, мобеды - 30 HINNS



T. H. Selfman All placements to //annual property

Хачу рассилянть об успечност SHORTE SANATOPPERIOR NO ARCHITECTURE договора, натерый был педготорлен, в тъм числе, с опънкцию РКР и Рабочей нарчии России. Вирус выprocess, no sa opportupara mane foреться, такая борьба перется профенитон «Действие», повіжн катирити расимравится.

Вий началоть с событий в Певре, у ниск ужудшились светущим по птилеге труда. Администрация и всякие чиионении и 2016 году пропискули. ухудициощие положение работников

Тогда на пеннерской окорой пимощи образовались инациаливная группа. В определенный момент написяяни писми и различный инстанции и пилучники отписов примати в идее организовать профолюз,

Система, когда работники органиизналож по бритадам, по сминам, срату: сработали. Анестезнологи органасковали профессовную организацию, в потпрей на межент се солганоет балго. 17 человек. Составлен план вамианов. по продиничению споих требований Кентеретиме требования заявлены и объящиема итальникам забастины.

В мин уже 135 неловек поддержинвают муальнискую табастовку. Она Пакало сопротивнение и разниги длитея 56 часка, и администрация идёт из уступии. Товарищи выходит соответственно на уровень работы с Правительством Пенененевой области, непосредственно с монистром здривоспранения. Эта нивидиативная групва разрабатывает дирожитую карту. И сразу же идет первое увеличение энработной платы. Все эти действии видат другие работновки. В итоге, в течение тред месяцев профсоюз в августу этесяцу представлял уже 900 чединек! Оне піле по этой разработикной дорижной вархе. Как только былы замината по реализации дорижной карты, гразу угроза, либо начало итальникий мбастовки, И адменистрации, и чиновники понимали, кисуолька отключател от развидиненал требований, сразу же волинения пред-

Требования были простые: увеличить заработную плату до среднего порејнову, рабоских на вприковних мапоинки (тогда был почиосяню разбин тый автопари),

Подчервивано, это не забистовка, минирая регламентиронные, эли прости водитективные действия, работа по правилям, до ворним.

Гияговоры о том, чти «цет денег», не должные вас вообще васаться. После коллективных действий сраду же вишлись 640 местионов рублей. Был разбитьой актосири, а сейчае этот жытапири весь обниваем.

Крийне необходимо (об этом здесь

YER EUROPPUL B. KARRACET OCKORDOTE срезу всек переговорщимов с сопремеівны среднего зарабитка. Пиреплюры войдут лучкае, ванил все освоблошены. 27 январи подписывается компехтинкий договор. Победа! Потому что были выплективные лействых

Напраживаются следующие выводы, Первое, коллективные нействия минии вести быство, не прибегия в выполнению всего мис-HA, HOTOMY 4TO COMMAC PERSONAL BOS-DESCRIPCITE DE BACHE-PRINCIPAL OPARTE чески ин на одном предприятии, Второс, пужко адро. Не адли человем далжен хидить по истоу предпривятию, в это далжию быть идре, чета бы 7 человен. Третье, должен быть вифариационный регурс, в так же личное общение с каклентивом. Четибртое, необходимо рызработить план мероприятий по пропедению маненации. Все эти факторы должин быть в ментическа

Корда это начинается с миски, щода миет становление молчентива, висда нидо всем объекциять выобносту изва чивоменого договора. Но это васне освибандает совершению ет наимсания коллективного договоры, потому чео, написко самастойтельно коллективный договор, и обсудив его среди товариацей — 7 человек мини-MYM - BM YOUR DOMESTIC, KYDS MITTE, на что биротьел, и жак ны мижете силотить полнектия покруг полнективниго договора и борывы за его за-



B. M. Kagamara, management of Par on Chambers Plancepage н Манистирация об облости.

С чего починается продвижение прогремзивного маклективного доликора? С того минитота, мигда человек пачимыет составлять просект KARINGTHEMOTO BOTOMODA.

Спидующьюй пам продиновычим каплективник и допунора — нади и процесот написанны глев, разделов доморить ите до челопритина, чтобы подри знакомылоксы, четкілок, дінінілок предлеженнях, и это предлижение включаетов в приект выдлашиниры, он берет на сели отheretaenmochs - bacen bannead No-MANY, TANK CAMININ RESOCUTED SUBMERT

Далее, переговоры. После того, нак сверсталы изглосовор, завышете его в администрацию. Другой момент, не нада учиствоветь в саптесовании уратекта админенстрация. Нагла задача - дать свой проект. Всли адъохимстрации тривесле свой проект на частоеже, всё, мы с нами не разговариваем, пот бизовый, который первым гадам. от лица трудожно влижентиви, данайта обсуждата его,

В процесте веративоров участвуют две равише стороны, и пересоверы идут по разделам. Пришли на переговоры. Если администрации заивтест, что она им услела ознавожиться, под-COTORDINATE OF THE TATE, - DEE, DETAILED BY ушли. Один раз останете, уйдёта они будут дисциолинированивами. Если они второй раз это не поймут, тогда пишите сразу протокол разнотомский, честь в свыми с интехтивирестью. стороны адмовтистрации в переговорам, переповоры передригаются». Ж, состветствению, тразместоный гражпередвигается посме этой записи или очень важил, наступательную потеприю Надо держать все время, вседа ведутся переговоры.

рательные дада и процесси изялие- клачу. типпоро спора. У вас певаженным арбиории был Аленсандр Владоворович золотов, достор экономических наум. Он независионай, он не приназан ин в камий кумениестрации.

To, who might fourth for superspent важдое движение, кождое слово, в, тем более, жандлое реглемом - иго. п думию, им уже исе зелете. Это очень мажный момент – формалические – это вонёв администрации, пам считают себя сиоменами в этим плаше, по оноошибаются. Когда в этому рабочня перыённо начинает плутодить, воё этп выплацият неспально неста.

Все достиниями возможны тодьвистипура, воору коллинствии призориванням и досситично един. Лидер силен и стокоен силой поддержам поливатира. Если у меня быле полице уверенпость, что меня інадержат, в совершенно слокойно с дирыктором, с към угодио, разговариваю. Не ходить в

Насчет сверхурочных а мегу CRADATE AGREE HE MARK HARRES ANATOMтелей спераурочных, до 65 лег приминески имкто не дания. Что мы деньки по борьбе со сверхурочнали и формированию политиляго итпосмения в 6 часовому вабочаму дине? Во-первых, описаного 1,5 тарифа, телько диобила вилита

Приналегь динально делги беportion, wroter supply potomic to the радиле дин оплучивали учески на трайному тарифу, причем г предаставлением атгумав. Кагда это дела подписали, зам. директора но эквпоменти типирыту небиленули, ги завину довіжня винатич. Я отпечана -и этиго мало, кообще и 4 раза

При систавлении илилективниги договора не делайте осылки на коивретиме статьи ваказня. В всествететими с махинадательством», да, скималуйсти. Потому, что если какую-то статью из накина уберут, у выс выдования уже не будет спответствовать.



J. HD. Dirama. TARREST,

Я тиме рад быть на этим мереприлучи уже не рервый ма. Хачет-TH TRAINTS, THE HAMEN BURNINGST. исё бильше, много рабочия, жиледых рачины, и это радует, что дело жаеме развижается. Мисто залетиять а проекциять. Дипустина, про отраслевые вислипнении – и возобще нивостра этим вопросом на ъжимолок; слытикл. что тим даже есть важие то польweight, histophie janythinos millie busoжимин, и мей конкретии. Благодари комитету узики об этом больше, буду изучить этот вопрос, ведь он папримую касастот нациего дели.

На самим деле, это вопрос нацё. и каренаюй, каренеюти узучшиними этоложения всего рабочиго иласса, всея работникан России, а, стало быть, этп улучшение пиложения всей заванияин и остальных грудициоля, и учить-

От тиги, как мы сегадия будем борилься за улучшение нашего по-Assessment of Person Spire banness in пилимение и сероие, будет ин серона развивиться. И настанет такое премя, кизда рабочние будут в пер-

Будем дольше стереться, набаратьот сил. Такое мероприятие придаёт світ, вдожніствовет на дальнийнеўто рабогу, Вада понимать, что ждать ет буржун какис-та улученений привил. Наоборат, виберут вледеляное, если не боритька. У нас отобрала дополнятельные отпуска, вредность убращи, и ижизуюти 5% индрементрия. Но вадо стонивыть, что это – вильной не подарик, Орлынизации арбитража, примин - го есть забрали большь, а дали как бы

> Есле пичеко не делать – булут ухудінеть, давить, это - клиссовий борыба. Тал что желью всем удачи и этой борьбе, повых гюбея. Вместе мы CHINA, NOW INSTRUMENT

🥎 О боръбе за режим рабочего 🚄 времени, выгодный для работников



A. M. Trees. T. Copperson

Hermor a faquale sa pezema palloчего пречени, платидный для работ шини — это карениой вопрос, один их вознашьм випрасов борьбы заулучиния выписания рабочии. Он вапряжую пересекается с вопросом обирыйн за повыштини заработичи платы. Но работники зачастно действунгу в прижи притивопиложиние направприви Например, у вас на придприятием «рабитодатель» спосмает заработную цисту, при этим также сокрапрается её реальное содержание. И. рабитирови, пыстании достоствуть прежнего урожна доходов, берут динцикательные смены, работают сверхуровно на две стании. В тикому единодил незнание работниками своих трудоиыли измит, негисковманите энечение вилялективного даговора.

Во вень вопросах, затерые рассма**уриванится на Российском номожиете**. рабочик, красной диниий проходит говрживние рабочего дии до 6 части при 30-чисовой рабочей неделе безсокращения неростили платы Нужпо поливать, что барьбе за режим ребочега времени это, ни много ни мало, вопрос жизни и смерти. На Краспом радио Фонда рабичей акаде: воли есть программы «Как убивант капитализм». В ней приводится сводки ежединизной гибели рабочнох на своих предприятими. Зачастую смертельные того чим на производстве происходот на за переработок. Люди, работающие на вредные и опаканах усложност труда, засылжит на рибочем месте, и происходит беда. Абгурдив, по фипанедный интерес тактавликт человека рисковать своей жазвазо!

Мее одне раз произвам графии работ на 204 часки в мисли, Я нагрезал. письмо; «Прошу сперуектировать график в соответствии со статьюми 51 и 99 Трупичего поличета. Сегинског папереработку не дако, Меня вызывает и кабинет мой прежиний памълънии и удинийнию справливает: «То есть так? Ты жичены работать, аль польжено 166 and 160 secus, custos rest tip ликиам получаетсяў — и отвечаю, — а что, мне умирать, что ди зовсь, на ра-Gore-ru? 3a vro? If he nonavasoly Oh-HE PORRISHET, MAK 300 COTRACABANICA OF допритительного зарабатих, но учегопет выбора! Он действительно простокорректирует графия. Пришел новый пачальний участка. Свиждывается та же титукары, эфодилимительниесь рибочего времени переваливает за 200 часов, гъншы идут чаще и, грответственяю, сокращается время на отдых между сменами. Я техосто нашел то лисько, которие оттравлел прельстищему начильныму и отпривыт вижему. Вопрос был решен. Т.е. бороться с переработиции можно и нужни, припудить и переработкам (окто не может. Меобильнее пречитить. Трудьтюй мурыс и действовать в соответством.

Другий пример, На юге России исть предпреитие, на миторам по прикату тенирального дириктора люди. уже почти цельий год реботает эсе. субботы при питирресиой рабочей исделе. В вивори был игдан приказ: «Для того чтебы обекнечеть выполневик произвидственной программы. луббота объявления раблики динам. Котя в колтистетици с Трудовам водилсим продолжимиельность сверстурочной работы не может превышать 120 часов в год, и не более 4 часов в теление двух динай подреся. То есть это линое нарушилие ТК РФ, Товарищи, выгорые заметнети данную нестранедиживсть, ваписали моллективное

письмо, о том, что они отказываются. работать в даменны режимые, и ин рабитинус, и никальные претензкой в ним нет. Кроме того, они получают все догнынительные выплаты наражие с теми, вто работает по суббитам. Однованаем отказа от постоянной работы посубботам палинеся изменящие работинкиж пирушить эзкан, становиться соучестиными правонарушения, которое навизывает им аработодительна.

Лиминю сверхурочных работ и работы в выходные дин, графики на предпринитися составляются с выподай для «работодитель». У кого то 2 смены через 2 и голько внеинже, у кого-то 2 через 2 с чередованием дигиных и ночиму смян, у прер-товста по три смены. Любые тменные рабита вредет эдиропово, окибенно CHARLES & STORE DURING HOSPING CHARLES Пужно стремиться в тому, чтобы соправлеть предолжительность рабочего промочии в мочимо смочим Особению тракели, нагда 2 изчимае ографитал и выходищь в двениую килену. Нумине беретъся во увеличешин промиши на отдал между и по-Сле вочных смет в соврещего преми почиму смен. Бороться за небольнике перерыных, и тим числедли вристипренением сва в вичмум смену. При 12-часовых сменах пеобходими, чтобы был перерым на ибед пределавительностью пилонев вили чес и еще доставительно два

Дли того чтобы финалисации состиминиции не оказывала преобладаконцего винопина на репоизоне работновка рабитать сперкурочно, иноблюдимо бороться за тоньпление заработной платы. Необходима бороться ва попращение придолжительности рабочего дви до 6 чисов, ведь уже прошлосто вет с тех пор. как рабочее воеми было сотращено с 12 часов до 6.



DL HU, Thum. E San

Режим рабочего презения — это на самов деле очень воливой бапрос, кореалий вакрас для рабочих. Оп съпъл напримун и се здиревъем, и с вижным рабочето вическа. Да, вология рабочки сейчас работают пи в часов и не переплириваются на работь. Но ведь не просто так, что большевики выдригали восьмечаювой рабочий день вак веновной лозунг! Люции необходимо было дать свободное времы для того, чтибы участься, заниматься профессионной деительниктым, боротыся на своем на производстве. А сейчас водсть имуприс пытанотта решлень воприс в свою пользу, представателы различных Бурокуазных пирткій, кандидаты в превиденты предлагают вергуть 12-часоной рабичий дель и навретить 14-иасовой рабочай день. Ребита, это что получается, что мы с вами должны жить на произвидстве, не видеть семана, разный, себя не вилеть как диндей, не говори уже в каком-то времеим на борабу? Т. с. это делается не просте для того, чтобы получить больше пеоплачиваемого труда, но и в перепектине задавить час в зачатке С этим нужно бориться, и наченеть эту борьбу с себи. Я на споём производитие свячала пытьюся убеджив смиих товарищей не выходить «вечереть». Оне как-ти не сисовівались У одине в кредилы, другому срочно нужны деньем. И и решени сим инстрибо-NAME, BE COMP REPORT MICHIGAN PROPERTY. рить, а просто начал посачательно извидываться от переработые и ирилирине. Просоддет везальнице, та-

ТОВАРИЩІ БОРИСЬ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССАІ ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ!

$A_{12} = 122$

~7-921-869-86-72 /Tasapen B. M. 7-951-662-05-39 Отчинениям В. А., +7-921-939-60-99 Humon M. B.

Magaza

=7-916-567-34-83 ∐brumapés B. M.

Каралев, МО

+7-926-394-12-10 фидии А. А.

Электростиль, МО +7-926-900-34-44 Горбуюкая C. A. Насиленії Нештород

-7-831-291-38-74 Кудревицев В. M. +7-910-384-14-00 3constan A. B.

Нижичерадская область

•7-509-235-83-36 Mamaser B. O.

Azer-Attri 17-701-719 -29-71 Mapriescrione (ILII,

Алумінский прай

+7-913-228-09-77 /hyroamon A. B.

Sewaper,

+7-919-436-05-46 Pozucenn A. H.

• 7-950-284-99-04 Варобнев А. Ф., Represent

Briegerbecten.

+7-9094/34-37-41/ Biarresearch C. C.

=7-550-771-50-04 III source A. H.

Екатеритбург

+7-900-846-ILS-09 Homa A. M.

Maronn Chi

+7-982-837-27-00 Measurer II, P. Name of the least

+7-909-667-46-39 Сердались Т. Б.

Красиндарский край

Kenepana

+7-923-509-00-57 Грибков В. И. 17-953-060-16-95 Pomerce E.B.

и Роспублика Адагия

+7-909-467-91-12 Романия Е. А.

ворит: ребита, у выс сейчис будет выдод в субботу, почлем на габоту на другую котъльную, Это надо ибела-Perissio egianātu, tāle kakad-tu būelsti выпростая ситуация, в общем, давайте сойчас мъз будом выходить. И соворю ил не будум, они придижниет гокорить, даны не слышит мени, потом так вроде очто ты окраний», и говирно «и из выжижу», удивлению: «почемо//» в говорю «мало ли поче» му, у мени дела, с осмоей хочу побылын. Они тик подумали, полумалы, кистую морду сделала, по проглетин ла и съчкции никаких по было. Второй раз также сдепал. Был у нас такой интересный мимент как остановла одной станции. При этом гуантрое полностью сажанот на чиль. to each tylineran bee seriffi, octamesпиваются турбины за проводится ремоге, тоторьой не пронеджиех цетый год, инпример гурбины, поторак заботает прутиогодично по останавлин-BRAIN, MITH ROTAGE, NO INDESTRUMENTABLE ситуация не нормируется, прихазе как такового не выходит, аварийной литуации ниваний ист, потому что в уставе и в пабочей димументации везде излисано, что нас могут привлечь к работе в выходной день в случае аварийной ситуации. И соворю «покажите мне документ», никакого докуменита нье, повеляю в уравто право отважиться, и не выйти, так и делью. Остальных даже не спрашивали поедут они или не поедут.



госкорь, Кирончыкай вилар, s. Houseoft speci-

У нас в феорале было создана первичина профергивнялию, о чём и ратежавывал на прошлом РКР. После виего воперащения с РКР были попытим продывнуть авилективный договор, ознакомнять работников с отраслевым соглашениями, на. в сожалению, мизиче принямают это в пручиси якин вообще инитак не воспринимают иУ нас частная контора, куде ты туп дежень» - и исё такие. Мо, по смотря на то, что пам не удалось продъяжуть издресовор, мы решким не сапеть на месте,

м тут нам поднершулись ужинч+ пъте для нашего гореда проблемът с прибытини на работу. Там на прибытые на работу двётся час если ты, воскольнужие по дересе на работу это уже случай приклопаственний. травмы, вы только в темение чиса. Получается, всли ты вышел на работу за полтора часа, то это уже не про-Изворствениел транма.

А ости выходины за час, то ты немингуемо опаздываеть, а эти уже врыскание. Не то, чтобы это было нами инятривровано, проблема была замечния всеми рабочинам, все возмущениясь засчет этого.

Конжретно и скимал, как и не могу попасть в транспорт, как и уже еду в транспорте, а наш тваароші, когорый не може выбесть в гранспорт, понал в кадр. Это иль отправления наtra/marvovald, in enture luminocards flysser's, собрали 43 подляси, направили это нее дирентору, вачались песлопыю: крутти ада: «А адруг, вы сейчае это всё оплатим, а вы привозоваться не-Будетен.

Хотели не оплачивать человеко-место, если кто-то не поекал, Я дзаял, что, инчеро такого подписынвать ие будем, мие на эти ответник: «Значат, транспорта у вас не будет». Попросия дать могивированный писъменный спист. На что мис трисе, о устрой фарме отоежили: «Давай мы тебе по лбу зелёнкой капиалежь.

И таким образом нас промураскили два месяца, по мы исе таки па своём нистопли. В втоге через два месяца мы добились того, что транспорт ходит. Все мы сейчасездим, все дориши.



L. G. Cannaer, patients, Representation, г. Иншиград

И уже говорид с кузнецами по ра-Бочему пременя и премени отдыка, а оси токажи купентся и отмахиваютес в, ерунда это всё. Хотм, жапример у им разделяют ожитодиный оплачинаенный отлуки. 26 дней по две недели. доле 125 статья ТК РФ гласят, что отпутк может быть разделен тилько по опставаю работника, и не имеют права отзывать из отпуска тех, вто работает ил вредных условиях труда. И как и с какеми усилиями выболя для себя отпуск 4 неделя подряз, с наными усилиями, так меня маютие даже ва вто уважать пачали.



A. E. Personani, Secretarial saint.

Когда человек вот вышел на свердурочные работы, это отвечаетог в даболе, воторый сдится в бумпатирико, и дополнительные деньги навершина пачисляются, в пачальники эти дельги потом делят между собай. По трому являду уже былю песныть ко спанавлов на Балтийском завиде: родственнямам мастеров были начислены премиллывые, даже если ени не работали свертурачна.

Фирмун подращиния, которыя заставляют споих рабочиния рабочать сверхурочно, маверилии получают заэто деньги от заназчина, только до работинист ори ис доходит, такая пот DESTRUCTION.



A. A. Gugun, received winner 4817. In Control of the last

На первый вэглад, сокращение рыбочил дня — это далиная пиропектима, необходимо в этих ранках соэлать боевой префессо, добаться принятия хорошиго крадеятывного доповора и ток даляе ... Но борьбу посикращения рабичего времени мужно вести уже сейчас. На каждом предпринятия своя стетрифича, по, в изжажению, диди сами старактся побольше поработать в побольше людучить. Тольно выпужден их разончаровать: чообольше получить» не получится. Вы себя поставьте ва мен сто работодателя или работорантеля, лодумайте, вы платить зарклату, вы стремитесь але время опламивиировать, чтобы она состамляла опреденетовий процент от дохода, и исе преми стараетесь этот процент как-то понильть всеми возможными средстании, вплоть до пведения питрафав. За что меньше всего платит? За то, чего много, Когда люзи дают иного рабиты, зачем за нее платить вообще?

К сожалению, любые сверхурочные томе и этому приводит, люди устант, признати измитывается, STO DAM HAMPTON, OR MORNING, DOTEму бы не поработать?» Ты свгодии мальдей, в заятре ис мальдей. На денься, заработанные на сверауречиных, вы здореные не муните и не купите премени, его полбије Y HAC OTHERS MAJON

Мы работаем не для гого, чтобы прожить на работе, в челборог, чтобы жоль вие работы. Работа даёт нам исого-навсего средства существован ния и быльше ничесы.

На систовние здорины, и продол-MM FERENCES AND HE NUMBER CAMER простые вещи, даже не состояние медяцивых, в режим, алистоль и курение, и это научный факт. Обращенсь ил всем рабачим; подумайте над тем, что ваши спертурочные нас же и убывают И, я сожанению, не точько вам, я всем вокруг, другим рабочног, соэнательным у несоянательным, ща просто кортиле жизина

З Использование отраслевых соглашений в интересах ваб соглашений в интересах работников



Departup Chance Tilly. o Marian

Отрасинные соозминия эксличаются между представителями работяниот и представителими работодаделя в одний какой-пибо птрасли Отреслевые согращении расширают возможности Трудового издекта. Для лити чтобы отраслевые соглашения ствеованию воё лучие и дучие, жеобходимо выращивать чисовидость профессионал.

Отрасленых, соглашений около-43, и они распространяются практически на все минополни. И все эки минополин, как правило, лисударственные, тут вплоть до судебных органов, ображивательных и спортивных сиганизаций. А и частных оргонизациял, наи правило, такого нет, в частных организациях всё жемпкого раздинее и поэтому дуже с отмесле-Beleen Containerdander.

Если рабочники не интересситора пациими отрасленивами соглашенными, в присто хидот не работу и домой и больцы адмего не корит, го работидателно очеять перто іничесто ізе пъстолнить. Даже те плющим, которые тем есть, люди могут не получить. Выполновие отрасленых рогнавлений. так же, как и леоботи каллективного договора, нужно контролировать, дин этоги нужна профорганизация, и работники дошким и этем учество-

В вплискиминый договир можно пожеть повым из отраслевого соглаmercod, kerré, à l'appliagaire, mallioutreние самого сощащения есть обязанность рабоходателя. И если есть профессо, который может вонгродирозать инфолествы нальностивного договоро и собтедать регламнит, который тим прописан, то он также мижет жетавить работодателя исполлить и отрасленое полишение.

Коллективный договор - это лиявитыный порывативыный экс, который даёт божуты работконкам на птурпъновитью поещиринтисс. А отрислевые сопташения дают бонусы работнывам предприятий в адмой отрасли, непример, в атомной инсретиве, Бывают завис межретирвальные отрисревые опринцииния, когда опправление распространяется із предприятия нескольких регионов.

Ниобходимо создать боевой профестро, добиться принятия ворошего наллеживанего договора и отставлять его, добинаясь в дореженияе сокраграния рабочего дис.



N. 173. Berman, сликарь вар CONTRACTOR. 4. Mary Same

Что моге дало участие в РКР? Я жуесь впервые, есё очень поврарилога, вчень мірого поляжительных эмпаций. Парой не квагает отнетив на вопросы, которые задани тозарилина работе, на зватает потому, что нет опыта, не сталинпался с ужимин ситуациями, а на РКР миого товарищей, у которых опыт больше, радиообративе и плотиму влужимивеш, прибеды в своих чиниях,

Сийчас в знако отнеты на мпотне вопросы, что сказать? куда стпрапить? вто вкимет подовисить?

Поэтому и считаю, что в работе РКР должины участывать все сажительные рабочие, рабочим води Shulled firth about describing, skate-Buth Ires transmissional antibalence

Я набрался знаний, теперь возправидсь и продолжу работу с кол-

Buttelline disaction!



М. Л. Вениция. акеритер каналагра, a Bermanau.

В первый раз в был на запедании Российского камилети рабочих в притилом голу ровно гол назад, тогда а приехал с одновки вопросами: «Как бороться? За что? В кажую сторону двиг втърей Что вообрать делать? И как делать это праведывой», попучил многие ответы и эти полученные энины незал эчелизовывать на практирки. Покращьку и работал в малекцивосе фирмах, там просто из-зи чисденности подлектива было невизможно боросься за водзедтивный договор, но при этом получилове отнеты на вопансы мен помости и мосму коллективу увеличник персияту, т. е. оклад на вдуком предприятия. Потом я прошел переподготовку, пелучил ADVI YOU DARROWNOU NEWSTRICKHALINES, (10+ висл на завод. Там моа с товарищами боролись за совршцение рабочего REPENDIEN BUI BIJEME MADIS, HIMISE HEITOH срадственню помпали знация, полеученище на РКР, Сейчас и веду друтую деятельность уже на фебрине, и продвилаю там со жинием даль уже и къллективните треборания, пътаюсь организовать коллективные действия. Т. е. за один год, процидний е мости проездения Российского комистета рабочно вачество борьбы выросло во мівого ред и это в котил отметить и выразить огромиче блиго разписть. Российскому исмитету рабочно.



H. J. Marie page on oppositely с Билепринбург

Я первый раз на мероприятии, мне очень покравилось, На своем предприятия только начинаю оргаимпониять борьбу; было вчеть важно постушать людей, киторые этим уже давии заинмаются, набраться тианий, и побывать в обществе тоэчрушцей.



DE P. Brayers. CARCLES OF SECURITY o Biogram

В уже не периый раз приежного на Российский комител рабочик, и мае показалось, что, наверно, это луч-MINR CONNECT, IS TEX, HE RETURNED A были, обсудивания прополнин не тольно о залах во премя напедалом комитета, во и по дериге, и во времи приёма пицки. А накин устранвали дебаем в гостипии;- - было приитии посмотреть: перерымы были толька на соит Это реально рабочее движеине, это постепничні вбили опытим; очень много повой жиформи

Мю все лично визкомимея друг с другом, міа жівем м уже доверавм друг другу, все участники это нави товарищи, наши одиномышлиниями, И вомитет больше всего гохим ин штаб рабочего дви-MICHINE!



R. M., GAMAGAR ментрик жан понторых a Phone and the

В (верика) раз на РКР Полученные знажим обязательно мужно распространить в городах, откуда привлиаил делегиты, распространить съеди тел, у кого вые возможности дрисжать схода. Пужего пести опыт РКР в свои города, собирать рабочих с продприятий своего города и соединить это исерпоскийские собрание с городскими спбравлями рабочию.

ПРИГЛАШЕНИЕ НА РКР — 2022

Товаринце рабочил!

Только изг сами в состании улучинить сине социально-иселемиментое положение. Борьби за ча**т**люченые прогрессивного жодлективы Нести достовора-единестиеного временой нуть к этому. Следующий семинир «Российский комитет рабочих» бласт. проходить в Нимомем Новгороде 19-20 марта 2022 года. Пресрессивные рабочие, делегированные от своих производите втоих компективов, вая в пол года собираются для решения насущных вопросов с тактике в стратегин общей борьбы за свои интересы.

Изденться на «работодателей» не приходится, каждый год мы на свеей анкуре чувитаумы усиление эксплуатаприя, при этоги пашта жилить ужиденается с важиция днем. Класс казиталинстов подавимает цены, укудивет успрана трука. Каждаліі рат, чосла на считаете, что это вас не каспетов, выстановитьсь на сторону работодитель. отторый не спешне улучшить нашу

Профессионая борьба за увеличеине веработной платы, сокращение рабочего для до 6 частя и улучшение укливий труда - необходимисть, а не просто выбор отдинывых опщилель-HER SHIPPION.

Спедующее зеседание Российского влистить райочни (постоянно дийствующего семинара по рабочных двожению Федерации профессоотов. Рессии и Фонда Рабочей Анадемии) сортантся в Имжием Новгороде 19-20 марта 2022 года.

В повестку дня предложены

- Борьбо за српднижение прогрессевного проекта коллективного Борьба за помъсшение реалиного:
- содержанны заработной плиты. Об оружинании дистепьисти. рабочего прифессиона.

Гаритиншвем тех рабочих, ито готов коллективно боротьки та стои. ध्यान है स्टब्स

Делегирование на семинар подтверждается выпиской из протокола собрания якиндатинной группры рабочно, ставаемов, професновных организаций производственных предпонитий. Минимум 5 робочих должны делегировить вас на заседалие зыя, представители своего моллектива,

Дологирование подуверждается выписали из притоколи собрания ненциптивной группы рабочих, професоворной группы, запедання стачкома, профизии.

Заседание будет проводить:

19 марта 2022 года с 10 сю 20 марта 2022 года с 9.00

в Нижегородским коллежде теплоснабжения и автоматических систем управления

Регистрация влинется 19 марта 2022 года с 9.00 до 10.00.

Адрес колледжае Н. Ноштрод уп-Партива, д. 23 (проезд от железницарожного вокраля до остановни «Плопруд. Нартинае на автобусе №26).

Контемеры

жи. • 7(508)235-83-36 e-mail: avantojov260 amaid.com.

Disp. Charge page (Disputer top	A control to	Transport.

Смичить образец https://grounderbr...Ufn



РЕКОРДНАЯ СМЕРТНОСТЬ

Пери поделе устани и тогов 2021 года в нашей организмции «пержиданно» ийнаружился азлоссальный рако неч счастных случаев (далее - НС) на принлавастве. Мниго вы погибынк, так и изувечеников. Я употребил слово месоводанном, потому что после первого НС румоводству организации следовало бы уже принять меры для предотвращимие таких являний в буч

Ин вместо принатия мер в течении года главный инженер в конце денабря по этому плиоду липи систел. примерки следующее; «Я не имею морального права при таком росте НС поэдравлять вас с инвогодиния проздишения. По видимо считает, что имеет моральное право с такимя результатами продолжать заинмать свою должность, а действующее зажинодатыльство позволяет ему нахи-यासार व साम सम्रदर्भाग्राह

Со стороны налиталистов сисленьшаяся ситуация вполне ясия. Экономия на средствых индивидуальной ващиты, свытие проков сдачи стрентельных и кифриструктурных объекток за счет аппарирования меропраятий, обекпечивающих саблидамие технови безопасности - пов это ведет к повышинию прибыли. Причем даже если директор кампании депутат областной думы, как в случае нашей юмвании, от этого он не перестает быть капиталиском, следовательно. этот факт вовсе не гарантирует соблюдение всех норм в правил производства рябот. Хотя, назалюсь бы, человек собирает в свою «суму» все nucleases, to edita ito destry servibles?

монопольная полажения и плотив может себе гозмилить вести свой бынет не такими «варедредивит» стото-

А ват со стороны рабочего влокеа Cheadwilliated cattyright real-litera teдоумение и озабочивиюсть. Товарищи рабочне, мало того, что вам голетит эниценские заріматы, так еще и в примом смысле продолжают ризячесам упрачительных,

Ну пара уже нечеть дружие отвазываться выполнять распоряжения, недущие и нарушником техници безопредпости, ведь это попрос жилов и смерти. Не для того ваши жены и дети провожают нас на работу, чтобы получить спобщение о вашей либели.

На перфитораза России на ищет войны, а смертность за 2021 год гибыла. правалый рекорд 1945 года. И в эти рекориные показетели смертности урыначага же ноодит НС на герситацију стве. Товаринци рабочие, себлидение техники безаписности это ваш, в примом симеле, «кровный» нитерес, номению вани, а не тостор, калителнстов, петтому, и не побоюсь этого слова, лозунгом текущего момента жилиется чёсе на бирьбу то собиндутивь техники безицаспости!»

Тех, кого не может слочойно смитрета, ких вымограет горячо любимая: нами России, признаваю вступить в «Рабочую парично России» для сивместной робири за общественное разпитие!

> Павка Корчалии. чини «Рабочей партии России», C Transcen-

ТОВАРИШІ БОРИСЬ ЗА ДЕЛО РАБОЧЕГО КЛАССА! ВСТУПАЙ В РАБОЧУЮ ПАРТИЮ РОССИИ:

Крисионрок

+7-982-962-59-75 Сторижению М. С.

Курган

-7-922-576-36-90 Хиостанца» A. A. +7-992-427-12-71 Свириденков А. В.

Лодийное пеле +7-952-274-40-46 Jimpvi & E.

Иминий Тигил

+7-922 #16-75-63 Konversio H. B.

Новоченкасск

+7-900-132-01-50 Honos E. C. Нипрем бирек

+7-951-360-46-74 Halina H. M.

Онск

+7-950-339-65-92 Таболовка Т. И.

+7-913-607-24-93 Тэрэпционо В. В. Open

+7-920-285-39-12 Чережителю А. В.

Периы

+7-912-993-99-23 Eropyce M. A. Печора и Республика Коми

+7-912-550-77-59 Чуркиова С. Н.

Di cakon.

+7-911-355-30-93 Аналимини E. B.

Ристон-па-Допу

17-928-775-67-28 Kananara P B +7-28а)-120-45-78 Ловия А. С.

Самара

17-997-152-00-82 Горденовия М. В.,

Ставрениль

+7-927-072-43-19 Ингаоло В. И.

Tiple with

 7.961-792-71-37 Герсияник Д. Н. Улин-Уда

+7-993-352-42-52 Крупови П. В. **Permission**

-7-951-475-29-25 Romona M. ICI.

мы воремся за повыщение зарплаты и в часовой рабочий дены вступайте в рабочую партию россии:

ПОСТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

1. Борьба за прогрессивный коллективный досовор

Профессионний організаций, Лехротовивший свой проект коллективного договора, пелбелдими заранее готовиться в воличениямими действором в его поддержату. В этих целях вызинника из протрессивного проекта колдоговира должна быть резиложено и роздана каждому работнику, на этой псиняе необходимо провести почикае обсуждение приекта, разъяснить, что ви выражает интересы каждого ра-Волинка.

Кию прегрессавного проекта колью» говоры выстда встрачане совесточеньное попрочиваение работулатели, начастую сопровождающиеся лотоками лии, обмана и клеветья в отношения представителей работность, Реборияки могут и должны противопоставить работодателям свого оргаизгиванивить и сплоченность, продемонстрировать на деле готовность к борыбе за свои янтерегре-

Професова абеган добиваться соблицения работильтелем новы ведевин коллективных перыоворов, заиреплания Трудомым индексам РФ

(статьи 36-39). Необходимо, чтобы представители работиниля, учествуюине в коллективных переговорах, подпитовые присата воллевунивого договора, были освобождены от оспочили работы с спораменные предъего запаботка (ст.39 ТК РФ).

Опыт борьбы за заключение прогрессивного молятитивного дорожора придушнее что выстаный для работзимов поллективный договор не может быть закцючен без водилуативного. Работа орофсоють по предвиже - грудового спора. Только токов, когда требования работников поддерживаются коллективными действиями. этот спор разрешается в интересах работенков, с заключением коллентипиного договора, вормы которого улучивают положение работников по сравненово с предадущим модце-

> Российский комитет рабочно рикоменшует осуществить планомерную подготочку в ведетные вольнотично трудовых сторов и обменивалься опытом и метопическими решисенсаавобыя по их агроведению

2. О борьбе за редини рабочего времени, выгодный для работников:

Роспийский комитет рабочих отыечант, что в последнее ореже работода». лыпи всё чаще устанавливают для работников режимы рабочего времени. посоответствующие пормальным: 10-часовой рабочий день, сдаренные 12-чесовые рабочне смены, чередоваиме вечераних, ипчинах и дисопыте смен с мизикальным временем отдыха между сменами. Востоненые веверияе и начилы смены и т. д. Помими мелетилично воздействия но эдировье рабочих и увеличения ри-

тельного, тякже режимы работы создают предпостатов для еще большего уналичения рибочего времени, приводят к сапращению свободного времети работновкое и житиомилии паработзюй томпы, затрушниюх проведение профолюзной работы в ограничивают прево работников на объединению.

Российский кимитет рабочих кинстатирует, что канболее выгодным для работников индеттея средащение робочего дня до 6 часов, продолжи тельинсти рабочей недели до 30 часов

Помимо этого, с целью ограниче периода: нии сменной и почной работы, а такисе смижения об изгативных дослидстоий работники, объединенные в професиона, должны добиваться вилючения в полинитивные договоры еледующих трубований:

 ведопущение еженерышьной работы более 40 часов и продолжительности сператрочных работ из более 80 часов в год, но не более Я чосто в ме-

* покращение жоличества почных

• огреничение продолжите/вности вечориях и вочных смен до 6 часон.

• ограничение до даух заличества вдуших подряд ночных смен, послемоторым должен следовать отдых прорегоматильностью не экспее 48 чосок; • продыжительнисть еженевельно-

по попредыняюто отдырка не менер 481 war part

• Придражинтельность междуемениюго отдыма не менее двукратного разчера продолжительности смены с учетом обърваниров перевыма:

• начало раштей смены не ранее б угра, пиончание полдней гмены не повение 23 часов;

- препоставление выжаему работирму отдыка во второй половине дия, вечером и в пъоходной дето, не менее ugstern pern k neytereo;

 запрешение работы по выходими. нити ограничение её до милениума — 2 чися є ократой поливого дви и признизмини доставии рабочито до места работны на счету работодателен и иг бопес | раза в месяц;

 повышение отъеты труде в вечерн нен преме на 40% и о впятон премя.

 составление Розфана чередования: гмен за 1 месяц до начали учетвого работе.

• согласование с работником срафика чередования смен:

 стота сование в трофесовании ж работранком техниции изменений срафика чередомания смен:

 учет визраста и особенилостей эдоравыя работникав бри планирожании вечерних и ночных смен,

• жидивидуальный учёт стажа сменных райот для кажьтого работнока напротовения всей трудовой жизки;

 оправичение вичерния и почных работ минимально необходимами

• острояние иниболее травмоппасных операций и наибалее ответственных заданий в дневние время;

• предоставление дополнительных пилачинальное перерыжив, в х. ч. доспротивго сна с отнавизацияй места. для сна со всеми необходимыми удобстилим во расчета 5 мин. та каждый. час вечернего времени и 10 мин. за паждый час ночного времени, помиме основного гирерьява для принег-

• обеспечение сорязим литацием и речероже в језирне арема;

• предоставление ежегазного оплачиваемого отпуска работникам, закитым на жикрией и ночной работе не менее 28 догей непрерызыюто отдылы и допилительного обсенняемого отпуска продолжительностью 14 динй: привитеерные тробования в техника:

безигиезпести и тогрене груда при мочноя работе: • услублением профилактические

медицинские осмотры работников, занитых на сменной и почиой работе: • обеспечение условия для занатия физикультурни и спортом для райотног нов, чающих на сменной и ночной

В случае отказа работодателя от hiotikoveriller gadhitatik dokomellusi is doodворствующене разделья колдоничивного. дотовора или ис повываливания, ра-Ботенци должны начать криделин-

пьой трудовой спер и проводить имжективные действия втиють до вабактовам для равшиты своим интипи-

3. Испальзивание отросленых согласовий в интересах работизеков

Российский полите! забруки и инчает, что у работников с 1991 года неть волигжинеть заключать с работорателими Соглашении - правовые акты, содержащие нормы трудового права, заключение за границами одного предприятии. Однаво из овтого, что большинство профессионе находится вод винтражем работодателий, дийструющие отраслевые воглашения не содержат в себе кореница упучанений по сравнению с ТК РФ.

Сотланичния нашинический в основном, на предициитиля отраслей. наподліднися под контролем государства, ил у работинкая есть возможность защеметь соглашения, действующие на разевы предприятими на всей территории РФ вин её части (cytheure, persone).

Российский комител рабочно, рекомендует, после организации рабочих профессионая или как коллективные требования к имеющимся изпфсиозям, виссить в проекты Сотляшений пормы по сокращению рабичего для To 5-th haron a dominiberhiese sapiMeth. как мизимочью стоимости рабочей. силы, а таком других порм. загисалпада в «Піриграмме видоективных действий» Федерации провессозовов России и добинаться их заключепан, объедивникъ с рабечини профонюзами других предприятий отрасти вли по территориальному привнаку.

Работа професнова по проднеже нию прогрессивного преекта жодоговора есятда истрочает сокоптожению

совретивление работодители, зачистуго сопровождающееся потиками даси, объедна и кледеты в отпилисния опедставителей работника.

Работыван жогут и должны протиропоставить работодатолим спора прсвиживаниюеть и стличениюеть, придемонстрировать их деле готовиость я борьбе за свои интересы.

Профессо общам добиваться соблюдения работодателых ворм ведения поллективных переговоров, наврепленных Трудовым кодисски РФ Готатыя 35-39%

Необходимо, чтобы предстанителя работников, участвующие в коллекгивных переговорах, подготовке проекта моллентивного договора, были основаждены от оснавной рабаты с сахранением среднего заработка. (et 39 TK P4).

Оприт борьбы за заключение припрессивного видлективного договора. понавижеет, что васполный для виботников коллективный договор не может быть заключен без колоектюписто трудовили тотора...

Только тогда, ногла требования па-Ботенняю поддреженаются количество выми действичим, этот стор фефецистся в нитересех работичнов.

Российский авмитет рабочих ревоменеует осуществить значомерного подпотовку в веделяю коллективно трудовых споряж и обменивалься семлом в музодическими решинеска анжим по их проведеляю.

ское травмативма, ишиоть до смербез понимения ваработной платы. ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ! Мы боренся за посышение вършанты и 6-чисовой рабочий день. Андрей Анататольевки Федин. оператор станков ЧПУ. чиен ЦК РПР, г. Королев Устан п.15. Решник рукстуация принст текспител процитыва, в сти рабочам поставели большевитах: Вступайте в Рабочую партию России: т. В 926-394-13-10 | пр@mai: грw.su

тау коренных интересов своего власса. - «прации». Профсоюз — это огромовая. то это дуркая бесковачность в высеб сила и потому всегда подвергается раб, и живете не вы, а спениный ком - клижнию госпидствующего клосса че дел и проблем, в который вас захову- рез свое пертию, соответствению луло, и нет шажов в одиночку выбрать - столь не будот: или рабочая партие и си, редких выходных и праздников интересы рабочих, или вархии власти уже катастрофически не хвадает, что- и интересы послод. Канай же путь выбы прийти в сиба. А полимающие дывную ситуации прогрессивные волу, довольственаться сповымутикій лисян, кого рабичие, кого интелечнен - залидой, постоюнно учеджиней сказожты, просто обязаны приносить себе - пальцы и умереть, не докого до пенпольту посредством организации рач сия, каки борьбу и большую счостли-Боче, в данжения, взяв на себя немию- вуза жилив оплиуто смыста? го общественной работы, иступии и профессов, чам создавае в профессов: рабочую сенцию, памогая или встутана в рабочую партово, и впещоея згар-

Если не начать двисоться в сторо- тыйоме вмейом в профессионые оргабрать прозабеть в подчонение произ-

> A. A. Ospina, чини Рабочей радиния России,

ПИШИТЕ В РАБОЧУЮ ГАЗЕТУ!

Уважаемые товарищи рабочие, галете «Народная Превда» требуются диться сисим опытом. новые корфектонденты!

Вы регулярно острочаете напис журналистив у пречодных своих заведов и фабрик. Эти жоди пишут для вас стотьи и привывы, бырут интервыи у перединых представителей газореспонденны? Это интеллигенты и рабочин, Изгледингенты разбирают banklede téaperhinedake budhodsa, loмогант рабочны в расцепни их насущньох проблем. Передовые рабочие со всей необъятной России делиги попожением дал на своих предленитиюх, рассказывают в развитии боевого прифентозного движения, пошут для вас и для леба.

Вы можете присоединенться в смоим тиварищим и тоже стать рабочими-жорреспоплентами. Напишите в «Наридную Правду» в своём колимтиве, о работе, о варилете, о положеням дыгла предприссии. Расскажите об орыго организации инидрагивний груплы рабочих или о воплы созданном боевом профессиве, или о рабочей компран ужи существующего про-

Вы можете поделиться свойми проблемами — заявить о нарушению: тисичном бенопрости из прожаведстве, о эщероше заработной олиты и в произволе начальства. Вашу стятно причтут рабочие не минита горадах России, Белоруссии, Каракстана и с Королев других стран. В сыпо очередь, они

емпечт помочь вам сотитем или педе-

Ганота «Народная Правля» — это Ваша газета, рабочан гажета. Это Ваш гравицай ценапена орген, живое сливо рабочего человека!

Мините удуживнеем пелеопениякот і шету, говорят, что печатаца: жадарсоизного движения госсии, а после — или устарелы, но ведь выпуск печатпечати илмера идух на приходные и ного издания товорит в первуи. раздают ими свежкий выпуск «Народ» очередь об останизации трудициона, ной Правды». Кто яксини, наши корн которон может собирать материал, рерскать сілтын, печатать тамиту, рассъдлать в регионы свежие помера. Рабочая партыя России и воллентив российской обществоню-политической газеты иНародныя Правдан ведут всю зту большую к нажную работу.

> Кроме того, посмотрите на напитависток, посметрить, силимо у пих разовичных СМИ, в том числе и печатных! В любом иноске и ларыке вы найдете десятки буржувания разет. Станскију пъекси на трудищихси пропаганда буржуев и их призвосущей!

Рабичий класе должим противопоставить этой «мишине пропаганды», ской вестое плово, свой плавный печатынай орган!

Дорогие товарищи, вступайте в общество друзей газеты «Народныя Правда≉! Вступаёте в Рабочую партико России! Становитесь рабочиме корресповрентами! Жийм влагих статой и отзывов! Присывайте свои материалы в редокцию по эдреку op@mail-rpw.re.

> А. В. Крутиса, карресивидену газеты «Народная правда», с Нижений Инитеред

disconnect increases and Propolican I Pean-

разы и средствая комплесё выраз-мака, подложе-

Block ... I well and processed of the committee

HE TRUMPING INTERNATION HANDING CONTINUED IN PROCESS.

трез предотни мистології аксилумаціня. Утупантилична

положения применяй и респисут примеу

THE RESIDENCE OF THE PROPERTY OF THE PARTY.

у посещие, плининсерательное, десциплинательно

Самуна 194. Вучатовления принципа

Эпоприличения житиле прифиссии

And stayed inner Controllers to Visible (Chain V. Kine) repartment from Controllers & Outspeeper.

прифессиональной дентильности инфиванства

RECIPIOR OF THE PROPERTY OF THE PROPERTY OF THE PROPERTY.

примен или в расправоранизмого пубе с помалу пу рас-

replacement and openion described in the particle

Ha Processor Former PW

УНИВЕРСИТЕТ РАБОЧИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ Расписание ва 1 полугодие 2022 года

93.02. Забастовка в теории и правотние

Rechecton M. B. Horion

10.02. Пробления истина в мауке и политине-Профессов В, П. Огородинков.

17.02. Кто в империалистической части опра возник?

Канд эксипинических изук В И Галил

24.02. Пробления взикнодействии першечных профессионных организаций

Председатель сентрие Скором медицинской помости обозгроссинского.

приформов «Действие» Г. В. Бобинов 03.03. «Что делить» Н. Г. Чернышевского и сооременность

Профессор А. С. Казеннов

10.03. Уриси событий в Казилстале для ребучего илисся. и коммунистев Рессии и других стран

Первый секретары ЦК РОТ-ФРОНТА В. А. Тютаовы 17.03, Особенности предпизыции профененциой борьбы

в мерскей отрасли

Председется. Межретнонального професоиза работилиля

флота «Морской профессо» Ю.В. Курначин 24.03. Борьба за прогрессивный меллективный договор

Делегат Российского комитета рабочих Д. Ю. Шилов. 31.03. Ferrura in Mapiec

Севретерь вомостете Лениоградской призинсчини РПР Д. О. Начали 07.04. Роль партии рабочего ильесь в прогрессивных прообразования общества

Первый секретары ЦК РКРП С. С. Маленцов

14.04. Сравительный анализ и перспективы изменения

российского забасторичного законодительства Казід, медицинских наук Л. Б. Дегтерев

21,04. Диалектика политикного и негозивного

в общественных демиениях Канд, технических наук К. В. Юрков.

28.04. Откат продолживний проекта комместивного договора.

Член российского профессоры доверов М. К.). Беляев

05.05. Борыба с фальсификацией истории монику инстического движения

Преподаватоль истории А. Н. Захаров

Таритра преводите не меторган и 10.00 для идрого: СТА ме, Омеривере, д.7, и й тав., 1977. The 214-27-77, 6407-461-17-71. E-mail interest techniques in Ведаю меняся динерай датамиристи на вышле Фонда, Рабочин Анадинати на YouTube.

ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВОСПРЕПЯТСТВОВАНИЕ РАСПРОСТРАНЕНИЮ ПЕЧАТНЫХ ИЗДАНИЙ

На выполнения РФ

1.3 km coll will designation application in executor DESIGNATE SHAREST ACCUMENT. 7. Ибликов времятую из может установаниемили 1 кажестве посущественный или объективность

5. B Portrelland Guardener accommence more-

4. Обществення объединения развил перед ALC: USE SA DESCRIPTION OF THE PARTY OF Harrison Uttarfee, successful anterpressure) нежь, получения, преизворить и роспроступ-

пическое желгообразые, и этемпертильства.

neutr watered and operated ... or may meet orga-MATERIAL DE RESOLUCIONES DE LA COMPANION DE PARTICIONAL PARTICIPATO PARTICIPAT муштилитель Римсийской Федурации и представл мустов виформация TOBAPHUL POTTATION

изратил на градска Фанда Рабочей

Позначай редактир фильты. «Мариции превдес А. В. Экмени Телефичал (ИТ/) 909-60-99. *7 (9)(0) 384-14-00, *7 (352) 274-40-60;

Викландрительный исказательный на неыт-ном итпользова ратероттраненые продожден Operation and the property of the permit of рбыршинай двяжай, делиционных он пределижый, упреведений, признанный, потущественных - no partyresource

Чтобые спициинальный пастусти списсы, прич-

DIMENSIAN BURDSHIPS, INCOMPARING STREET STREET, INC.

Ма статаля 3 (Парамустическа простуры):

been in behavior thereing secured imposensive

бр средочна воличествам вись тосманистичниках.

приложе приложений уприжений масучирения-

inci affectioned quesquestion better appetle

спобарния и манириалы (крами случана, коль-рольностью выд акты на патером к и потерые.

dynamical se from the transfers and per a my purifying

— на дупуталента.

ограживну след штакой и материалоги, ис отделжива.

Russiana 25 (Hopean pertipor peretta):

Оригира жалпений киформации, глитти пребе-

силборы изитичный выформации) Property under appreciate appreciate appreciate of исть предпринантрупривания в даруж бал из при быле. форми по тегрито примуры, должностичко динутитуagreeman op mai a opravise pris efter manada отвержения выполняй фильмости (понционай, понционай нарожной и распространии на продусthe executive sentimend defraging that, a finise mypваристия, и станавля инфарстира; — ин админите атклим и филаг ули правиты персока али иму пасти normal production, appearant parameter, and

Ил сокран 34 голический институций за учини

На статья 60 (Ответствомость на швая на румения чистировальных в сред-ствах инстанав

EXPLORED FOR BOTH RECEIVED BY THE PROPERTY OF THE PROPERTY OF

тима т законорительством Этетрический Серерация.

Вичеть и положим поличины хандрага помера абходител э 50-100 тот рубани.

рабочую самету переводова Capacity Chiefaly amend No. 5/10/95/5/07 14/01/2002 Макею Васпольевки III.

Присим паудирация

THE R. DEPOSIT OF MAKE WELLIAM, AND LOSSON, AS DARKE DATE THERE IS NOT BE RESERVED ASSOCIATION OF THE PROPERTY. писов, дабе вепринический работами из трек-46 dayson repe А. То же домин, утраждание дипри у осложе ченнями своего подосейного починальна, амагелен-

в развиде не вусавшается пасыч рублей или в раз-

вери паработнета пътът или въет доводу отъедить-

stem materials a homode on the proper in absorbi-TAINEN DYNAMIA DES A TRANSPORT TAINEN PROPER SEASON DEN THOUT, A ROUGH HY WILLIAM OF THE PROPERTY OF THE POST OF THE an area net, reste of communication and performance of a special не четального возменяющим често, котоноградопомина работанита среж на даре не пебе при-APPROXIMATION AND AN AN OLD SPACE UP A VAN DESIRES INVESTIGATE PROPERTY OF STREET или манитуту принричний доставляеться his speed out types unit term has his measurem, such a primary

THE SHARE THE PARTY OF THE PART определения деятельностью по брек дл прек пот-BALLEYSUS PRINCIPALISMS Э. Динена пракучестренные петани пересей.

THE SHOPPING THE YEAR OF LINE SHIP I SHOWN HE IDNOT

the repulsion was a second to the control of the control CHIEF WAS INVESTIGATION FOR ANY PROPERTY AND с повреждения выпучениямини на выущества, в разво с упросей принадания паке и пассител, пос-навления принаданнульными усбениями на брои. да пата лед шти папананен билбезда на грек да пасти пот с Антилном прино запинить трудилитью DECEMBER OF THE FOREIGN PROPERTY OF THE PROPERTY OF THE PARTY OF THE P востью на грок до приз вит или бол гамически

Анадрыни, Каберей партии России и ра пологранизмения от передовых рабочност DISTRICTED ON HERSE.

Ганти «Народник принда»

spoffmall-raw,ru

Ones (8) 71 546-14-76. C-mail apprinal-special grof@maill-rpwint, https://wk.ween/brail.co.

трудециих на здрег кажеты

PROPERTY OF THE PERSONS OF

Укредитель – трудоной авмлектии редекини Априсредация 19960. Санка-Петербург Суютыпый Зарегистрировчии Маканформически

per, mag., Sel 1728 ov 04,00,1993 r. Издитель: Фенд Рабочей Аладемер [финд бедействи эхучении рабочих). 154556 CHE 2 it Myganoxiii np., 10-3-61 пибличению в во райте Месцовского възкание ФРА. Галита «білраціная привда» № 1 (183)

Индекс-Деньги

SM 4 DEBT 16 T4C 452 BLOG

Отчета о пестанивана,

Lapua 42000 Average Section 1 Hrwep ведонести 05:00 29:01 2022 г.



Исполнитель ИП Сенюрина А. П. Отпочетские на оборудовании типографский комплекс «Деви», договор врежды оборудовании №20-01-13, 195027. Свянт-Поторбурт ул. Якориан, д. 10. корпус 3, потор А. помещение 44.